

KARTA OPISU RÓL SPOŁECZNYCH

MOTYWATOR - chwali i akceptuje wkład i zaangażowanie innych członków grupy. Okazuje im serdeczność i solidarność.

Wykazuje zrozumienie dla odmiennych punktów widzenia, pomysłów i sugestii.

ROZJEMCA - pośredniczy w różnicach między członkami grupy, stara się godzić nieporozumienia. Rozładowuje napięcie w sytuacjach konfliktowych poprzez żarty.

UGODOWIEC - potrafi wycofać się ze swojego stanowiska w celu utrzymania harmonii w grupie. Podąża za grupą. Potrafi przyznać się do błędu.

KOMENTATOR - głośno mówi o tym, co dzieje się w grupie. Trafnie nazywa emocje panujące w grupie oraz trudności zarówno indywidualne, jak i grupowe.

STRAŻNIK - stoi na straży norm grupowych. Dbą o to, aby nikt nie został pokrzywdzony. Upomina się o prawa słabszych uczestników grupy.

UCZESTNIK - Podąża za ruchem grupy, mniej lub bardziej biernie akceptując pomysły innych, służąc jako publiczność w dyskusji i podejmowaniu decyzji w grupie.

KARTA OPISU RÓL INDYWIDUALNYCH

AGRESOR - może działać na wiele sposobów – obniża status innych, wyrażając dezaprobatę dla ich wartości, działań lub uczuć. Atakuje grupę. Agresywnie żartuje, okazuje zazdrość wobec innych, próbując przypisać sobie ich zasługi itp.

MANIPULATOR - próbuje zdobyć/potwierdzić swój autorytet lub wyższość manipulując grupą lub niektórymi członkami grupy. Manipulacja może przybrać formę pochlebstwa, „podlizywania się” liderowi, gróźb, przekupstwa, itp..

GWIAZDA - poszukuje uznania działając na różne sposoby, aby zwrócić na siebie uwagę, np. po przez przechwalanie się, informowanie o osobistych osiągnięciach, zachowanie w nietypowy sposób, walkę o to, by nie postawić go na „niższej” pozycji itp.

OUTSIDER - demonstruje swój brak zaangażowania w sprawy i proces grupowy. Może to przybrać formę cynizmu, nonszalancji, żartów lub innych form lekceważących zachowań.

BURZYCIEL - ma tendencję do negatywizmu i upartego stawiania oporu, nie zgadzając się i sprzeciwiając się bez „powodu”. Próbuje utrzymać lub przywrócić problem, który grupa rozwiązała.

OFIARA - poszukuje pomocy, próbuje wywołać reakcję „współczucia” ze strony innych członków grupy lub całej grupy, poprzez wyrażanie niepewności, osobiste zakłopotanie, lub nadmierne deprecjonowanie siebie

KARTA OPISU RÓL ZESPOŁOWYCH

AKTYWIZATOR - napędza grupę do działania. Zachęca do podjęcia decyzji. Stymuluje. Pobudza grupę do większej aktywności lub wyższej jakości działania.

INICJATOR - sugeruje lub proponuje grupie nowe pomysły lub zmieniony sposób podejścia do problemu lub celu grupy. Sugeruje nowe sposoby radzenia sobie z trudnościami napotykanymi przez grupę

KOORDYNATOR- zbiera różne pomysły i sugestie. Pokazuje lub wyjaśnia zależności między nimi. Koordynuje działania poszczególnych członków lub podgrup.

NAWIGATOR - określa pozycję grupy względem wyznaczonego celu. Podsumowuje. Wskazuje na odstępstwa od obranego kierunku lub celu. Stawia pytania o kierunek, w którym grupa zmierza.

POMOCNIK - usprawnia działanie grupy, wykonując różne działania, np.: rozdaje materiały, ustawia krzesła, uruchamia sprzęt elektroniczny, itp.

WERYFIKATOR - poddaje ocenie dokonania grupy w kontekście zadania grupowego. Ocenia standardy jej funkcjonowania. Może ocenić lub zakwestionować praktyczność, logikę lub procedurę działania grupy.